

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ ORTADOĞU ARAŞTIRMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİDR RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birimin misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerinin gerçekleştirmeyi sağlayacak yönetim modeli bulunmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli bulunmaktadır. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(A.1.1.) Kanıt 1_Yönetişim_modeli_ve_organizasyon_şeması

(A.1.4.) İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(A.1.4) Kanıt 1_kalite_komisyon_üyeleri

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir. Birim web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir durumdadır.

Kanıtlar:

(A.1.5) Kanıt 1_Birimin_internet_sayfasının_güncel_ve_erişilebilir_olduğuna_dair_kanıtlar

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birimde tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmaktadır. Bu politikalara uygun uygulamalar yapılmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi=2: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar bulunmaktadır.

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış, web sayfasında yayınlanmıştır. (Kanıt 1)

Kamuoyunu aydınlatmak için güncel meselelere dair haberleri derlemekte ve çevrimiçi konferanslar düzenlenmektedir. (Kanıt 2), (Kanıt 3)

Kanıtlar:

(A.2.1) Kanıt 1_ Misyona_ve_vizyon

(A.2.1) Kanıt 2_ Çevrimiçi_Seminer

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Birimin Kamuoyuna ilan edilmiş, birimin stratejik amaç ve hedeflerini içeren dokümanlar bulunmaktadır (Kanıt 1) Bu doğrultuda iyileştirme için yönetmelik değişikliği yapılmıştır. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(A.2.2.) Kanıt 1_Stratejik_hedefler

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2 Birimin, yıllık faaliyet raporları yayınlanmaktadır. (Kanıt 1), (Kanıt 2), Kanıt 3)

Kanıtlar:

(A.2.3.) Kanıt 1_Yıllık_faaliyet_raporları

(A.2.3) Kanıt 2_İdari Faaliyet raporu

(A.2.3) Kanıt 3_Performans_gösterge

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2 İş akış şeması ile birimlerin görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. İş akış şeması ve tanımları belirlenmiştir. (Kanıt 1), (Kanıt 2), (Kanıt 3)

(A.3.4.) Kanıt 1_İş_akış_şeması

(A.3.4.) Kanıt 2_YK_toplantısı

(A.3.4) Kanıt 3_YK_kararları

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin iç kalite güvencesi sisteminde iç paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

(A.4.1.)Kanıt_1_İlahiyat_Fakültesi_İşbirliği

(A.4.2) Kanıt_2_Tarih_Bölümü_İşbirliği

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin sosyal ve kültürel faaliyetlerinin yürüten ve yöneten idari örgütlenmesi mevcuttur. (Kanıt 1).

Kanıtlar:

(B.3.1.) Kanıt_1_ORDAM_Web_sayfası

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=4 Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Araştırma merkezi üniversitemiz İlahiyat Fakültesi ve Merkez Kütüphanesini etkin şekilde kullanmaktadır. Bu bağlamda Merkezin araştırma geliştirme konusunda maddi bir bütçesi bulunmamasıyla birlikte üniversitemizin fiziki olanakları ve teknolojik imkânları kurum üyelerinin kullanımına açıktır. (Kanıt_C.1.1.)

Kanıtlar:

Kanıt_C.1.1.1_Etkinlik_afişi

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=2 Birimin fiziki ve teknik olarak kaynakları yeterlidir.

Merkeze ait bir ofis bulunmakta süreçler ve planlamalar bu ofisten yürütülmektedir. (Kanıt 1)

İhtiyaç halinde kısmi zamanlı istihdamı yapılmıştır. (Kanıt 2)

Kanıtlar:

Kanıt_C.2.1.2_merkez_faaliyetler

Kanıt_C.2.1.2_kismii_zamanli

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=3 Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Gereklilikler

Merkez yönetmeliğinin ilgili maddesi gereği birim araştırma faaliyetleri Rektörlüğe sunulmakta ve web sayfasında yayınlanmaktadır. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=4: Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Birimde toplumsal katkıya ilişkin faaliyetler merkez yönetim kurulu üyelerinin katkılarıyla çevrimiçi ve fiziki olarak verilen konferans ve seminerler aracılığıyla gerçekleşmektedir. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(D.1.1) Kanıt 1_Seminer ve konferanslar

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı kaynaklarını sürdürülmesi yönünden izleme yapılmaktadır. (Kanıt 1).

Kanıtlar:

(D.1.2) Kanıt 1_Birim_Rapor

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Ulusal düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu birim ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile birimin aracılığıyla yürütülen faaliyetler izlenmektedir. (Kanıt 1), (Kanıt 2)

Kanıtlar:

(D.2.1.1) Kanıt 1_Birim_Faaliyet_Raporu

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

A.

Güçlü Yönler

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Birim hedef faaliyetlerine dair planı bulunmaktadır. Birimde süreç yönetimi tanımları belirlenmiştir. Bu tanımlamalar ve birime ait rapor, güncel bilgi ve duyurular web sayfasında ilan edilmektedir. Birimde iç ve dış paydaşlara yönelik akademik faaliyetler yapılmaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler

Süreç yönetimi mekanizmaları dış paydalarla değerlendirilmelidir. Dış ve iç paydaşlarla yapılan faaliyetlerin geri bildirim alınmasına yönelik uygulamaların yapılması gereklidir. Birimin mali yapısının tanımlanması araştırma-geliştirme faaliyetlerin planlanması ve uygulanması için gereklidir. Bunun yanı sıra idari bir personelin eksikliği hissedilmektedir.

B.

Güçlü Yönler

Birimde araştırma faaliyetlerine yönelik seminer ve konferanslar düzenlenmekte bunlar kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu hususta üniversitemiz içinde örnek bir merkez olarak yerini almıştır. Bu faaliyetler üniversitemiz fiziki imkanları kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde öğrenci kulüpleri ile iş birliği yapılmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler

Birim stratejik hedef ve göstergeleri oluşturma, uygulama, izleme ve değerlendirme süreçlerinde paydaş belirlenmeli ve katılımı sağlanmalıdır. Birim araştırma olanaklarını iç ve dış paydaş bildirimine dayalı biçimde iyileştirmelidir.

C.

Güçlü Yönler

Yönetim kurulu üyeleri faaliyetlerimiz aktif olarak katılmakta ve destek vermektedir. Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması ve bunların birimle paylaşılması olumludur.

Gelişmeye Açık Yönler

Araştırma faaliyetleri (Seminer, konferans vb) kapsamında dış paydaş katılımının planlanması için mali organizasyon eksikliği hissedilmektedir.

D.

Güçlü Yönler

Birimimizde toplumsal katkı kapsamında düzenli olarak etkinlikler yapılması, birimin toplumsal iş birliğini arttırmaya yönelik etkinlik planlaması yapılması.

Gelişmeve Açık Yönler

Birimimizde yapılan toplumsal katkı uygulamalarını genişletmek amacıyla Araştırma faaliyetleri (Seminer, konferans vb) kapsamında dış paydaş katılımının planlanması için mali organizasyon eksikliği hissedilmektedir.

KANITLAR

(A.1.1.) Kanıt 1_Yönetişim_modeli_ve_organizasyon_şeması:

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ordam/yoenetim>

(A.1.4) Kanıt_1_kalite_komisyon_üyeleri

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ordam/birim-kalite-komisyonu>

(A.1.5) Kanıt 1_Birimin_internet_sayfasının_güncel_ve_erişilebilir_olduğuna_dair_kanıtlar

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/>

(A.2.1) Kanıt 1_Misyon-vizyon

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ordam/misyon-vizyon-kalite-politkasi>

(A.2.1) Kanıt 2_Çevrimiçi_Seminer

<https://www.youtube.com/@ordam3773>

(A.2.1) Kanıt 3_Gündem_haber

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ortadogu-guendemi/haber>

(A.2.2.) Kanıt 1_Stratejik_hedefler

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite>

(A.2.3.) Kanıt 1_Yıllık_faaliyet_raporları

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite>

(A.2.3) Kanıt 2_İdari Faaliyet raporu

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite>

(A.2.3) Kanıt 3_Performans_gösterge

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite>

(A.3.4.) Kanıt 1_İş_akış_şeması:

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ordam/yoenetim>

(A.3.4.) Kanıt 2_YK_toplantısı

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/ordam/yoenetim>

(A.3.4) Kanıt 3_YK_kararları

[toplantı tutanağı.zip](#)

(B.3.1.) Kanıt_1_ORDAM_Web_sayfası

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php>

Kanıt_C.1.1.1_Etkinlik_afişi

<https://www.youtube.com/watch?v=gfzFReZUS1o&t=574s>

Kanıt_C.2.1.2_merkez_faaliyetler

<https://www.youtube.com/watch?v=gfzFReZUS1o&t=574s>

Kanıt_C.3.1.1_faaliyet_raporu

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite/ic-kontrol-nedir>

(D.1.1) Kanıt 1_Seminer ve konferanslar

<https://www.youtube.com/@ordam3773>

(D.1.2) Kanıt 1_Birim_Rapor

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite/ic-kontrol-nedir>

D.2.1.1) Kanıt 1_Birim_Faaaliyet_Raporu

<https://ordam.kastamonu.edu.tr/index.php/kalite/ic-kontrol-nedir>